



Direction des Ressources Humaines

FICHE DU POSTE A POURVOIR

Poste à pourvoir : A partir de Mars 2019

Type de contrat : CDI

Dénomination de la fonction : Pilote de ligne / First Officer H/F
Direction : Direction des Opérations Vol
Rattachement Hiérarchique : Responsable Désigné des Opérations Vol
Lieu : Aéroport ROISSY CDG (95)

➤ Missions:

- Assurer la responsabilité de l'avion, de l'équipage et des passagers sous l'autorité du CDB,
- Assister le CDB dans la conduite sûre & optimisée du vol,
- Savoir communiquer dans un esprit de coopération responsable,
- Participer à la prise de décision avec le CDB,
- Être prêt à suppléer le CDB pour garantir la sécurité et le bon déroulé du vol
- Transmettre au CDB toute information, conseil et assistance qui contribue à la conduite sûre et efficace du vol.

➤ Condition pour postuler : Vous êtes déjà pilote

Pour déposer votre candidature, vous devez constituer votre dossier avec les éléments indiqués ci-dessous :

- Être titulaire de la partie théorique de l'ATPL, y compris :
 - Le certificat 010 (anciennement Droit aérien) pour les commandants de bord,
 - Le certificat 040 (Facteurs humains),
 - Le certificat 070 (anciennement TOP) pour les candidats long courrier.
- Être titulaire au minimum d'une licence de pilote avion : type CPL (associé à une qualification IR/ ME) pour les officiers pilote de ligne,
- Être titulaire d'une qualification de type A330 / A340 ou être qualifié A320 et avoir au minimum 500h sur type,
- Être titulaire d'une aptitude médicale de classe 1,
- Parler couramment français,
- Pouvoir présenter un extrait de casier judiciaire n°3,
- Avoir effectué les exercices maritimes (AMC1 ORO.FC.220 (c)(2)(vii)),
- Avoir effectué la formation au Droit National

Le dossier de candidature doit comprendre également :

- Attestation de formation initiale de CRM si applicable.
- Score minimum au FCL.055 de niveau 4

➤ Compétences du candidat :

- Autonomie
- Rigueur
- Leadership
- « Team-working » avec le reste de l'équipage
- Bonne gestion de la fatigue et du stress
- Bon relationnel

➤ Déroulement des sélections en 5 étapes

L'évaluation s'adresse à tous les PNT intégrant l'entreprise qualifiés ou non sur A330 et se déroule de la manière suivante :

- Entretien de motivation,
- Vérification des compétences en Anglais,
- Test de connaissances générales aéronautiques,
- Évaluation psychologique selon la réglementation,
- Épreuve sur simulateur de vol.

Merci d'envoyer votre candidature (CV + lettre de motivation) par mail à l'adresse suivante :

recrutement@xlairways.fr